

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข ... สถานที่ตั้ง.....จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุดร..... โทรศัพท์.....๐๘ - ๗๙๓๐ - ๖๘๑๒.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... -บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑.สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒. ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
โครงการ / กิจกรรม ๑.แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.เผยแพร่“การส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.” ลงในเมนู KM บนเว็บไซต์หลักของสำนัก สาธารณสุข https://pr.moph.go.th/?url=pr/index/๔/๑๑/	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ	-	-	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ สำนักงาน สาธารณสุข	✓				
	แผนปฏิบัติการจำนวน ๑ แผน	-บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขมีแนว ปฏิบัติในการขับเคลื่อนหน่วยงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง เป็นรูปธรรม			✓				
	มีช่องทางการเผยแพร่ กิจกรรม/ผลงานการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขสู่ สาธารณชนในเมนู “การ ส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.”				✓				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>พร้อมนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศขึ้นเผยแพร่</p> <p>๔.จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคุกคามทางเพศ</p> <p>๗.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>บนเว็บไซต์หลักของสำนักสารนิเทศ จำนวน ๑ URL</p> <p>ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>-ปัญหาที่อยากแก้ ๕ ประเด็น -ความดีที่อยากทำ ๕ ประเด็น</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักสารนิเทศทุกคน มีแนวทางในการปฏิบัติตน และมีคุณธรรมเป้าหมายในการดำรงชีวิตและมีความพร้อมเผชิญกับปัญหาต่างๆ ในสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>โดยมีปัญหาที่อยากแก้ ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑.สภาพแวดล้อมในที่ทำงานไม่เป็นระเบียบ</p> <p>๒.ความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ</p> <p>๓.ภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วนของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.บุคลากรขาดการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ(ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙)</p> <p>๕.กลิ่นไม่พึงประสงค์ของขยะเศษอาหาร</p> <p>และความดีที่อยากทำ ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๖.จัดกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน</p> <p>๗.เฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ และ</p>			✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๘ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโอกาส เพื่อพัฒนาคุณธรรมของ บุคลากรสำนักสารนิเทศทั้งในระดับ หน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วย กิจกรรมต่างๆ : ดังนี้</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเอง ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกษยาชีวะ</p> <p>๒.นางสาวปรียาภรณ์ เขวงชินวงศ์</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นายไพโรจน์ ทวีโชควานิชย์</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.ว่าที่ร้อยตรีเสนห์ แก้วอุตร</p> <p>๒.นางสาวอัญชัญ ฉันทวรลักษณ์</p> <p>-หลักสูตร วิทันตสาสมาธิออนไลน์ รุ่นที่ ๑</p>	๔๖ คน	<p>โรคติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจในที่ทำงาน</p> <p>๘.สนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกายและควบคุมน้ำหนักของบุคลากร</p> <p>๙.พัฒนาบุคลากรผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์</p> <p>๑๐.หารายได้เพื่อทำบุญงานสาธารณกุศลต่าง ๆ</p> <p>บุคลากรสำนักสารนิเทศมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการที่ดีขึ้น โดยมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศเข้าการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเองร่วมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ในวันพระ, วันขึ้นปีใหม่ และวันมาฆบูชาที่ผ่านมา</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเอง ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกษยาชีวะ</p> <p>๒.นางสาวปรียาภรณ์ เขวงชินวงศ์</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศมีการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง</p>			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ได้แก่</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกขยาชีวะ</p> <p>๒.นางสาวประไพพิมพ์ รัตนคเชนทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมะ เนื่องในวันพระ หรือ วันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา - งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข - รณรงค์วัฒนธรรมไทยด้วยการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง - การบริจาคโลหิตให้สภาอากาศไทยหรืออากาศสาขา ทุก ๓ เดือน - การบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ - ส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเองในการทิ้งขยะและคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า) - รณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อนด้วยการใช้ถุงผ้า/ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม , ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/และเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน - รณรงค์วัฒนธรรมขององค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน 	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๑ ฉบับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคโลหิตให้สภาอากาศไทยหรืออากาศทุกสาขา ทุก ๓ เดือน - บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ “เราทำความดีด้วยหัวใจ” - บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีพฤติกรรมที่ดีในการทิ้งขยะและคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า) - บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมมือกันในการรณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วยการใส่ถุงผ้า/ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม , ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/และเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน - บุคลากรสำนักสารนิเทศปฏิบัติตนเป็นนิสัยตามวิถีวัฒนธรรม 			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>(วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดิ” , “ขอบคุณ” , “ขอโทษ”</p> <p>๙. จัดกิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๑๐. จัด กิจกรรม ถอดบทเรียน การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๑. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๖</p> <p>๑๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน</p>		<p>ขององค์กรด้านการสื่อสารที่ แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อม ตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดิ” , “ขอบคุณ” , “ขอโทษ”</p> <p>(ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>(ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>(ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>สำนักสารนิเทศโดยคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผน ฯ เสนอ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบใน รอบ ๖ เดือน</p>				✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

