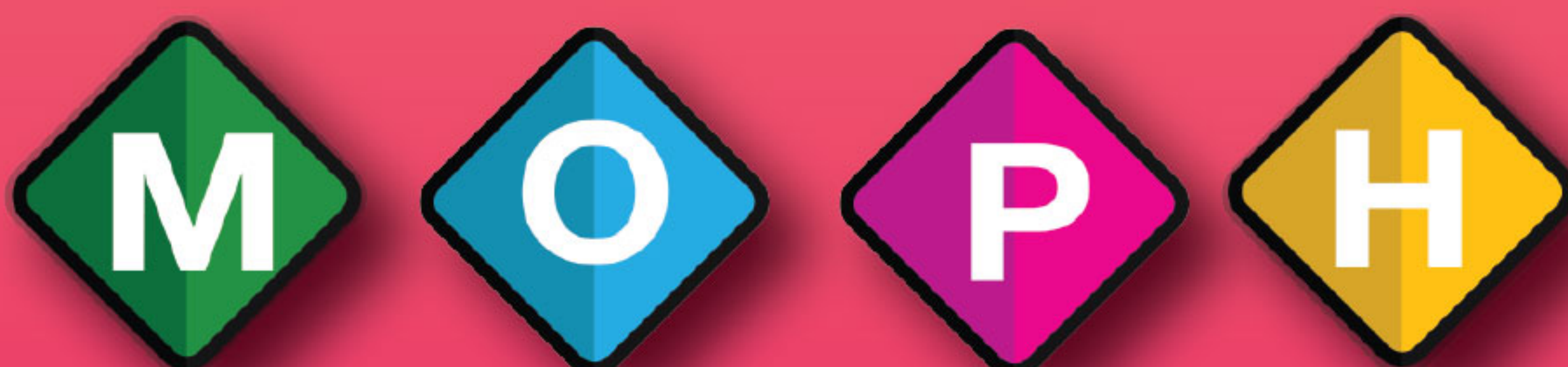




ถอดบทเรียน องค์การคุณธรรมต้นแบบ

สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



บทสรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมสำนักสารนิเทศ

ส่วนที่ ๑

ที่มา แนวคิด และหลักการ

๑. ที่มาและความสำคัญ

การพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยบริการสาธารณสุขทุกแห่งทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพนั้น ผู้บริหารรับสูงของกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญและผลักดันให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจากยุคสู่ยุคอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญที่จะต้องร่วมกันสร้างบรรทัดฐาน วัฒนธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด เจตคติ รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งโดยเฉพาะการพัฒนาหน่วยบริการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมซึ่งกระทรวงสาธารณสุขโดยคณะกรรมการการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนเครือข่ายเพื่อให้ความร่วมมือเกิดองค์กรคุณธรรม สำหรับใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการดำเนินการอย่างเป็นระบบและขยายผลไปยังเครือข่ายทั่วประเทศ ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขด้วยพลังของชาวสาธารณสุขทุกท่านขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน อันมีเป้าหมายที่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

หลักการสำคัญอีกประการหนึ่งที่เป็นเสมือนพันธสัญญาแสดงถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารในการสร้างกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม คุณคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข ดังจะได้จากหลักการของที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิของนายกรัฐมนตรี และปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นพ.ณรงค์ สหเมธาพัฒน์) เน้นย้ำ "...ข้อสำคัญของการทำงานคุณธรรม ให้ระวังความคิด อย่าคิดว่าตัวเองทำดีแล้วจะเหนือกว่าคนอื่น อย่าไปยึดติดกับตัวชี้วัดให้มาก ถ้ามองตัวชี้วัดเรื่องคุณธรรม คือ ความสุขของเจ้าหน้าที่" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้หน่วยงานทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้ ๓ แนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

- (๑) เสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

(๒) พัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

(๓) มุ่งเสริมสร้าง พัฒนา คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรมี “วินัย” และมีความสุข

กอปรกับดำเนินการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-วัดโรงเรียน/ราชการ) ตามคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำคำรับรองตามกรอบการปฏิบัติราชการฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งผลลัพธ์ให้หน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินการ

ในการดำเนินงานให้สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และอำนวยการได้นำกรอบแนวคิด หลักการสำคัญและกรณีศึกษา มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน เช่น คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาดำเนินการควบคู่กับการเรียนรู้ที่ไร้ขีดจำกัด EDUCATION FOR ALL โดยนำลำดับขั้น WIN-WIN SITUATION ข้อ ๑ มาประยุกต์ในขั้นเตรียมดำเนินโครงการ ข้อ ๒-๓-๔ มาประยุกต์ขั้นการดำเนินการโครงการ และข้อ ๖-๗ มาประยุกต์ ขั้นการประเมินผลและขยายผล ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสารนิเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ ขั้นการเตรียมดำเนินการโครงการ

๒.๑.๑ การสังเกตปัญหา ระดมความคิด เลือกระบุ วิเคราะห์ เชื่อมโยง “ปัญหา-สาเหตุ” ได้ชัดเจน เห็นความเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นปัจจัยเกี่ยวเนื่องกันได้ตลอดสาย และดำเนินการตามแนวทางดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการ

(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ
คำสั่งสำนักสารนิเทศ

(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“สำนักสารนิเทศ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

(๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร “ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕”

(๔) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

(๓) สำรวจคุณธรรมเป้าหมายในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
จำนวน ๓ เรื่องดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ มอบหมายให้กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการจัดประชุมบุคลากรสำนักสารนิเทศ เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๓ เรื่อง

ปัญหาที่อยากแก้ คือ -:

๑. การป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในหน่วยงาน
๒. การคัดแยกขยะในหน่วยงาน
๓. การประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

ความดีที่อยากทำ คือ -:

- ๑.จิตอาสา...ทำความดีด้วยหัวใจ
- ๒.มีวินัยต่อตนเองและหน่วยงาน
- ๓.ดำเนินชีวิตตามทางสายกลาง

(๔) คณะทำงานโดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์และอำนวยการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย

(๕) จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต

(๖) จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๗) ถ่ายทอดกิจกรรมการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมลงสู่รายบุคคล โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายบุคคล) ได้แก่ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร

๒.๒ ขั้นการดำเนินการกิจกรรม

เตรียมการได้นำลำดับขั้น WIN-WIN SITUATION ข้อ ๒-๓-๔ มาประยุกต์ ได้แก่

๒.๒.๑ คาดการณ์และระบุ “เป้าหมาย” ของการแก้ปัญหาให้ชัด เพราะเมื่อรู้จุดหมายปลายทางชัด การกำหนดทิศทางและการเดินทางก็จะชัดไปด้วย การตั้งเป้าหมายต้องมองทั้งด้านในตัวคน (พฤติกรรม จิตใจ ปัญญา ที่คาดหวัง) และเป้าหมายนอกตัวคน (สิ่งแวดล้อม-กายภาพ) ทั้งคำนึงถึงเป้าหมายเชิงปริมาณเป้าหมายเชิงคุณภาพ ในระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว

๒.๒.๒ วางแผนและออกแบบ “ทางแก้” หรือวิธีการทดลองอย่างมีหลักการ แก้ปัญหาได้ตรงจุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

๒.๒.๓. ลงมือทำ พร้อมกับเรียนรู้ แสวงหา ผักผ่อน “คุณธรรมจากภายในตน” ไปสู่ “การแก้ปัญหาภายนอก” ด้วยกระบวนการเรียนรู้ส่วนภายในของบุคคล และเรียนรู้ร่วมกันผ่านกระบวนการกลุ่ม

ภาพรวมการดำเนินการกิจกรรม ของสำนักสารนิเทศ ดังนี้

๑.) คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมนำเสนอในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ขอความเห็นชอบ พร้อมทำบันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศพิจารณาลงนามอนุมัติในการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักสารนิเทศ

๒.) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งแบบเป็นทางการและส่วนบุคคล และการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของหน่วยงานและของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ทุกวันพฤหัสบดี , เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งานกฐิน ณ วัดพุทธปัญญา เป็นต้น

๓.) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มภารกิจ/ฝ่ายเพื่อพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของสำนักสารนิเทศ จำนวน ๑ คน เข้ารับการพิจารณาในกิจกรรม “Good Guy ๒๐๒๒” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ คือ นายชนะพล นิลพัตร ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ซึ่งมีคุณธรรมด้านการมี “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy ๒๐๒๒” จากนายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ (โฆษกกระทรวงสาธารณสุข) เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม ในหลายรูปแบบ ทั้งกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล โดยที่บุคลากรของสำนักสารนิเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๔.๑) กิจกรรมจิตอาสา ปลูกป่า โดย นางสาวธัญญา พลภุชญาชีวะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ กับโครงการพระราชดำริฯ และว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุตร ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมการลอกคลอง ทำความสะอาดวัด จังหวัดนนทบุรี

๔.๒) ร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม”กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา

๔.๓) มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจำนวนร่วมมรดงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยมาปฏิบัติราชการทุกวันศุกร์

๔.๔) จัดบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมงานพระราชพิธี, เจ้าหน้าที่ผู้บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวในงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๕) ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน

๔.๖) ร่วมสนับสนุนนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง) / ถังขยะเปียก (สีเขียว) / ถังขยะอันตราย (สีแดง) / ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า)

๔.๗) ร่วมสนับสนุนนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการนำถุงผ้า/ภาชนะ
กล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ(แบบรีไซเคิล) ของตนเองไปใส่อาหารและน้ำที่ร้านค้า เพื่อลดการใช้
ถุงพลาสติกและกล่องโฟม

๔.๘) แนวปฏิบัติที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักสารนิเทศทุกคนยึดถือในการสื่อสารและ
มารยาทที่พึงามในการอยู่ร่วมกันและใช้วลี ๓ คำ (“สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ”) ภายในหน่วยงานจนเป็น
วัฒนธรรมขององค์กรการกล่าวทักทาย/สวัสดี ยกมือไหว้แก่ผู้อาวุโสก่อนทุกเช้าเมื่อมาปฏิบัติงาน กล่าวคำ
ขอบคุณเมื่อได้รับการช่วยเหลือจากผู้อื่น และกล่าวคำขอโทษเมื่อกระทำผิด

๒.๓. ขั้นการติดตาม สรุปผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การติดตาม สรุปผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้นำลำดับขั้น WIN-WIN SITUATION มาประยุกต์ ดังนี้

๒.๓.๑ ลงมือปฏิบัติกรอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและเก็บบันทึกข้อมูล ทำตามแผนงาน อย่าง
ยืดหยุ่น มุ่งมั่นทุ่มเทแต่ไม่ยึดติด มากเกินไป เรียนรู้อย่างตื่นตัวเท่าทัน พร้อมปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับ
สถานการณ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแม้มีข้อจำกัดมากมาย ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ระดับองค์กร มีการกำกับ ติดตาม และสรุปผล โดยคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

- ระดับบุคคล มีการกำกับ ติดตาม และสรุปผล ผ่านกลไกการรับรองการปฏิบัติราชการฯ

(ตัวชี้วัดรายบุคคล) รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน

๒.๓.๒ ประมวลผล-สรุปผล เทียบเคียงกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ การประเมินตนเอง การ
ย้อนพิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง และการต่อยอดขยายผล สำนักสารนิเทศ ใช้เกณฑ์การประเมินผลของ
ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามการรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นเครื่องมือในการทบทวนผลการดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยใช้
แบบรายงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

- แบบรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักสารนิเทศ

๒.๓.๓. นำเสนอ สื่อสาร ข้อมูลเรื่องราวการทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม สู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการเผยแพร่ขยายความดี-สื่อสารความดี บอกต่อองค์ความรู้ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ อันจะเป็นการเสริมสร้างค่านิยม สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่นต่อ ๆ ไป สำนักสารนิเทศขยายความดีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม ดังนี้

- ผ่าน Facebook Group : MOPH MORAL Market ๒๐๒๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ ในการประกวดคลิปวีดิทัศน์ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักสารนิเทศ

ส่วนที่ ๓

ผลที่ได้รับ องค์กรความรู้และปัญหาอุปสรรค

๓.๑. ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ

สำนักสารนิเทศได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คิดเป็นผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ องค์กรความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานสำนักสารนิเทศเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ สามารถจำแนกแนวทางการดำเนินงานและองค์กรความรู้มาขับเคลื่อนในหน่วยงาน ดังนี้

๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าบุคลากรสำนักสารนิเทศ ให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยทั้งในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากภายในสู่ภายนอก จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๒. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม พบว่าบุคลากรสำนักสารนิเทศมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสาซึ่งเป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากความสมัครใจของบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้มีการบังคับ ในการทำความดีเพื่อสังคมและสร้างประโยชน์ให้กับสาธารณะ

๓.๓ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการพัฒนาการดำเนินการ
เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : มาตรการระยะเร่งด่วน ๑.ด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมากและอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น ฯ จึงดำเนินการตามแผนในกิจกรรมบางอย่าง ไม่สามารถจัดได้ เช่น การรวมกลุ่มเพื่อจัดอบรม ศึกษาดูงาน ประจำปี	เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมในลักษณะส่งเสริมการรับรู้และพัฒนาบุคลากรแบบ New Normal ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักสารนิเทศ และ Facebook Group เพื่อเป็นองค์ให้บุคคลผ่านในและผ่านนอกรับทราบ

<p>การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นการพัฒนาเชิงนามธรรมที่ไม่สามารถวัดเชิงพฤติกรรมที่ชัดเจนได้ แต่สำนักสารนิเทศ ได้พยายามหาแนวทางในการพัฒนาให้เห็นเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเกณฑ์การดำเนินงาน และแนวทางการทำกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดให้ครบ ๓ มิติ ซึ่งคณะทำงานฯและกลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่ ๑. ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๒.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	<p>ควรมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือแบบประเมินเชิงพฤติกรรม เช่นแบบประเมินตนเองเชิงพฤติกรรม ๕ ด้าน ของสำนักงาน ก.พ</p>
---	--

ภาคผนวก



สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๖๑๓

<https://pr.moph.go.th>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักสารนิเทศ

วัน/เดือน/ปี : ๖ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : ถอดบทเรียนองค์รคุณธรรมต้นแบบ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ถอดบทเรียนองค์รคุณธรรมต้นแบบ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen)
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

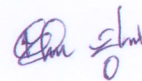


นางสาวธัญญา พฤกษ์ยาชีวะ

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
(หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ)

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



นางเยาวภา จันท์เหมือน

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ)

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ว่าที่ร้อยตรี 

เสนห์ แก้วอุดร

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕