



ประกาศสำนักสารนิเทศ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) , แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๔) นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

สำนักสารนิเทศ ในฐานะหน่วยงานภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการภายในหน่วยงานของสำนักสารนิเทศ จึงได้จัดทำประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ของหน่วยงานขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ :

- ๑.๑ ประกาศนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๑.๒ ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดทิศทาง กำกับ ดูแล ติดตาม รวมทั้งสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในสำนักสารนิเทศให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย
- ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในสำนักสารนิเทศด้วยการกระจายอำนาจให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดทั้งส่งเสริมและช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง
- ๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๖ บริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ทางราชการ
- ๑.๗ กำหนดให้มีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๒. ด้านความเปิดเผย...

๒. ด้านความเปิดเผย

แนวปฏิบัติ :

- ๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชนการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน รวมทั้งสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรที่ครอบคลุมด้านการเงิน/บัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ
- ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสำนักสารนิเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๒.๔ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียน ที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

แนวปฏิบัติ :

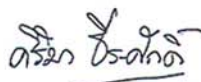
- ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารภาครัฐให้มีความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ

แนวปฏิบัติ :

- ๔.๑ ข้าราชการสำนักสารนิเทศทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
- ๔.๒ จัดทำระบบตรวจสอบและการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ โดยเฉพาะ กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ให้ถือแนวปฏิบัติ ดังนี้ :-
 - ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจัดทำทะเบียนอัตราค่าพาหนะจากบ้านพักถึงกระทรวงสาธารณสุขของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ทุกคนในสำนักสารนิเทศโดยเทียบกับค่ามาตรฐาน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา
 - บันทึกขออนุมัติเดินทางไปราชการที่อนุมัติโดยผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ต้องเสนอผู้อำนวยการรับทราบและลงนามกำกับในเอกสารดังกล่าวด้วยทุกครั้ง
 - จัดทำรายการการเดินทางไปราชการส่งภายใน ๑๕ วันทำการ หลังกลับจากไปราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางศิริมา ธีระศักดิ์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ